

Agir ensemble,
agir pour tous,
agir pour chacun.

RSE

1 NOTRE VISION :
LA RESPONSABILITÉ AU CŒUR DU DIGITAL PUBLIC.

2 ÉCOCONCEPTION :
CONCEVOIR SOBRE, CONCEVOIR DURABLE.

3 ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE :
NOTRE COMBAT PIONNIER.

4 CYBERSÉCURITÉ & PROTECTION DES DONNÉES :
LA CONFIANCE EN SOCLE.

5 QUALITÉ
& EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE.

6 RESPONSABILITÉ SOCIALE
& QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL.

7 MÉCÉNAT, ENGAGEMENT CITOYEN
& IMPACT SOCIÉTAL.

8 MOBILITÉ DURABLE, ACHATS RESPONSABLES
& PRATIQUES DU QUOTIDIEN.

9 NOS ENGAGEMENTS
& LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE.





Notre vision : la responsabilité au cœur du digital public.

— La Responsabilité Sociétale d'Entreprise
n'est pas une déclaration d'intention : elle est le socle même de notre culture.
Vincent, Directeur de Création, à Stratis depuis 19 ans.

Agir ensemble, agir pour tous, agir pour chacun

Accompagner les acteurs publics dans leur transformation digitale, c'est servir l'intérêt général. Cette mission nous impose une exigence supérieure en matière d'éthique, de qualité et de responsabilité. Pionnier de l'accessibilité et de l'écoconception digitales, Stratis a bâti son identité sur la conviction que **performance économique et impact positif sur la société sont indissociables**.

Plus de 1 000 missions à enjeux, réalisées pour des ministères, des collectivités territoriales, des établissements publics et des organismes de santé, forgent cette expérience et légitiment notre engagement.

Notre démarche RSE s'inscrit dans le cadre des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies.

Chaque chapitre identifie les ODD auxquels nos actions contribuent concrètement, traduisant notre ambition en engagements mesurables et vérifiables.

Une reconnaissance externe

Stratis a été retenue par l'École des Mines pour faire partie du panel des 568 entreprises nationales évaluées sur leurs pratiques en matière de sobriété numérique.

Il en ressort une évaluation très positive, valorisant le sens et les actions de notre politique RSE. Cette **reconnaissance indépendante** témoigne de la crédibilité et de la maturité de notre démarche.

Nos preuves

- ✓ Évaluation positive de l'École des Mines (enquête Sobriété Numérique, 568 entreprises)
- ✓ Plus de 26 ans d'expérience au service exclusif du secteur public
- ✓ Plus de 1 000 missions à enjeux réalisées
- ✓ Plus de 400 clients publics hébergés

2

**Écoconception :
concevoir sobre,
concevoir durable.**

— Chaque ligne de code, chaque pixel, chaque contenu : pensés pour la planète
Laura Cheffe du Département Ingénierie, à Stratis depuis 11 ans.

Une démarche globale certifiée RGESN

Stratis intègre l'écoconception à toutes les étapes de la réalisation d'un projet. Tous nos chefs de projet sont certifiés « Numérique Responsable » et s'adossent à des experts eux-mêmes certifiés selon le Référentiel Général d'Écoconception des Services Numériques (RGESN).

Chaque projet fait l'objet d'une évaluation de son impact environnemental au moyen d'outils reconnus : EcoIndex et NumÉcoDiag. Un audit de conformité RGESN et une déclaration d'écoconception accompagnent chaque livraison, fournissant à nos clients des indicateurs transparents et objectifs.

Référence : le Grand Paris Grand Est, score EcoIndex B

Le site du Grand Paris Grand Est, conçu et développé par Stratis, a obtenu un score EcoIndex B (sur une échelle de A à G). Il s'agit de la meilleure note jamais obtenue par un acteur public en France. Ce résultat illustre concrètement la capacité de Stratis à allier ambition fonctionnelle et sobriété numérique.

Communication responsable : les principes clés appliqués au digital

Stratis a formalisé un vademecum de communication responsable qui guide l'ensemble de ses interventions. Ses principes se traduisent par la sobriété des contenus, la véracité des messages, le respect de la diversité, la suppression des contenus trompeurs ou surabondants, et l'éco-conception des supports de communication numérique.

Nos preuves

- ✓ Tous les chefs de projet certifiés « Numérique Responsable »
- ✓ Experts certifiés RGESN, RGAA et RGPD
- ✓ Grand Paris Grand Est : score EcoIndex B, meilleure note d'un acteur public
- ✓ Mesures EcoIndex et NumÉcoDiag sur chaque projet
- ✓ Déclaration d'écoconception systématique
- ✓ Évaluation positive de l'École des Mines (Sobriété Numérique)
- ✓ Vademecum de communication responsable formalisé

Accessibilité numérique : notre combat pionnier.

3

— Le digital doit être accessible à tous, sans exception. C'est notre ADN militant.
Nicolas, Chef du Département Numérique Responsable, à Stratis depuis 13 ans.

Une expertise certifiée et intégrée à tous nos projets

Stratis est un acteur historique et pionnier en France dans le domaine de l'accessibilité numérique. Notre Département Digital Responsable regroupe des collaborateurs tous certifiés qui maîtrisent parfaitement le RGAA, les normes européennes EN-301-549 et les recommandations internationales WCAG. En 2026, Stratis siège au Conseil national d'experts désigné par le Gouvernement pour réformer le Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité (RGAA). Le site stratis.fr est lui-même 100 % accessible, comme une centaine de sites réalisés pour nos clients, preuves vivantes de notre engagement.

Langage Clair et FALC : rendre l'information compréhensible par tous

Au-delà de l'accessibilité technique, Stratis promeut activement le Langage Clair dans l'ensemble de ses productions éditoriales. Nous développons par ailleurs des modules digitaux permettant une rédaction en mode FALC (Facile À Lire et à Comprendre), facilitant ainsi l'accès à l'information pour les personnes en situation de handicap cognitif, les publics allophones et plus largement tous les citoyens.

Un engagement citoyen au-delà de nos missions

Stratis réalise des missions pro bono en faveur de l'accessibilité et du handicap, notamment pour la Ville de Lyon et la Ville de Lorient. Ces interventions bénévoles traduisent notre conviction que l'accès au numérique est un droit fondamental et que notre expertise doit aussi servir ceux qui en ont le plus besoin.

Nos preuves

- ✓ Membre du Conseil national d'experts RGAA 2026, désigné par le Gouvernement
- ✓ Plus de 15 ans d'engagement pionnier en accessibilité numérique
- ✓ Site stratis.fr 100 % accessible
- ✓ Une centaine de sites clients livrés conformes RGAA
- ✓ Département Digital Responsable dédié, collaborateurs certifiés RGAA
- ✓ Modules digitaux de rédaction FALC (Facile À Lire et à Comprendre)
- ✓ Promotion active du Langage Clair
- ✓ Missions pro bono (Ville de Lyon, Ville de Lorient)



Cybersécurité & protection des données : la confiance en socle.

— Protéger vos données, c'est protéger la confiance des citoyens.
Gary, Directeur Technique, à Stratis depuis 17 ans

Une politique de sécurité structurée et pilotée

Stratis met en œuvre des processus de sécurité avancés pour garantir la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données et des infrastructures numériques de ses clients. Notre Politique de Sécurité des Systèmes d'Information (PSSI) définit un cadre rigoureux de protection et de surveillance à toutes les étapes de nos interventions. Nos pratiques sont alignées sur les standards de référence : Référentiel Général de Sécurité (RGS) de l'ANSSI, méthodologies du CLUSIF (OWASP CLASP), référentiels OWASP pour la sécurité des applications web. L'ensemble de nos équipes est formé aux meilleures pratiques de cybersécurité. Signataire de la Charte pour une IA de confiance, nous avons adopté notre propre convention pour un usage raisonné de l'IA. Pour garantir la robustesse de nos dispositifs de sécurité, nous réalisons régulièrement des tests d'intrusion (pentests), selon les standards OWASP et PTES.

Hébergement souverain et sobre

Notre infrastructure repose sur des solutions 100 % françaises et souveraines, certifiées SecNumCloud, ISO 27001 et HDS (Hébergement de Données de Santé). L'ensemble est triplement sécurisé dans des data centers distants.

Hygiène numérique et sécurité physique

En interne, Stratis applique une politique d'hygiène numérique exemplaire : politique de mots de passe robustes, authentification multifacteur (MFA), chiffrement des communications (HTTPS/TLS), VPN avec SSO, zéro logiciel cracké, accès à nos locaux sécurisé.

Nos preuves

- ✓ PSSI documentée, pilotée par le Directeur Technique / RSSI
- ✓ Conformité RGS (ANSSI), OWASP, CLUSIF
- ✓ Pentests réguliers en interne et en externe
- ✓ Hébergement 100 % français (OVHcloud SecNumCloud, ISO 27001, HDS)
- ✓ Triple sauvegarde : production + PRA + salle blanche
- ✓ Disponibilité 99,99 %, monitoring 24/7
- ✓ Zéro logiciel cracké, politique MFA, chiffrement TLS
- ✓ Accès aux locaux par badge sécurisé
- ✓ Experts certifiés RGPD, Privacy by Design

Qualité & excellence opérationnelle.

5

— L'exigence à chaque étape, de la conception à l'exploitation.
Armelle, Directrice Conseil, à Stratis depuis 20 ans.

Un Département Qualité dédié

Chez Stratis, la qualité est un pilier de notre approche, avec une exigence à tous les niveaux : conception, développement, exploitation et suivi. Notre politique qualité, pilotée par un Département dédié, s'appuie sur un cadre méthodologique rigoureux aligné sur les référentiels reconnus (ISO 9001, CMMI), des outils de pilotage performants avec indicateurs de performance et contrôles réguliers, et une expertise certifiée de nos équipes (Opquast, ISTQB).

Obligation de résultat

Stratis s'engage sur une obligation de résultat pour construire une relation de confiance durable. Chaque livrable est validé selon des cahiers de tests précis, élaborés par notre Département Architecture Fonctionnelle, garantissant la conformité et la performance des modules, fonctionnalités et gabarits de page avant mise en production.

Former pour autonomiser

Stratis propose des formations ciblées et adaptées : webmastering, e-rédaction, accessibilité, écoconception, référencement. Notre plateforme StratisAcademy offre un accès gratuit et permanent à plus de 100 tutoriels vidéo. Pédagogie personnalisée, apports théoriques, cas pratiques et documentation sur-mesure accompagnent chaque session.

Nos preuves

- ✓ Département Qualité dédié, cadre ISO 9001 et CMMI
- ✓ Équipes certifiées Opquast et ISTQB
- ✓ StratisAcademy : +100 tutoriels vidéo en accès permanent
- ✓ Engagement contractuel sur l'obligation de résultat
- ✓ Amélioration continue : KPI, contrôles réguliers, mécanismes de feedback



Responsabilité sociale & qualité de vie au travail.

Des collaborateurs épanouis
font des projets d'excellence.

Égalité et diversité : des engagements mesurables

Stratis garantit l'équité salariale entre femmes et hommes. Notre index d'égalité professionnelle est de 99/100, avec un indicateur de rémunération à 39/40. Nous favorisons la diversité à tous les niveaux de l'entreprise et activons les clauses sociales dans les marchés publics.

Une politique salariale transparente et valorisante

Stratis a fait le choix d'une gestion éclairée des rémunérations, fondée sur une grille salariale transparente, connue de tous. Les salaires sont en moyenne supérieurs de 20 % à ceux du secteur. Des dispositifs d'incentives récompensent l'engagement individuel et collectif.

Coaching individuel : un accompagnement sur-mesure

Chaque collaborateur bénéficie de temps d'échange privilégiés avec un coach mental externe. Ce dispositif permet à chacun de prendre du recul, de développer sa résilience, de travailler sur ses objectifs personnels et professionnels et de prévenir les situations de stress ou de désengagement. Il s'agit d'un investissement fort dans le bien-être psychologique de nos équipes.

Le Comité Bien-être « ADN Stratis » : Animer – Dialoguer – Nourrir

Ce comité dédié, composé de collaborateurs volontaires, a pour mission de porter et d'animer la politique de qualité de vie au travail au quotidien. Il est doté d'un budget propre.

Flexibilité, équipement et attention portée à chacun

Flexibilité horaire, journée d'anniversaire offerte, équipement de pointe, parcours d'intégration personnalisé : pratiques métiers et lien social ne font qu'un.

Un plan de formation orienté innovation

Notre plan de formation et de certification résolument tourné vers l'innovation pour permettre à chaque collaborateur de rester au contact du progrès, des avancées du secteur et des nouvelles technologies.



Un management participatif fondé sur l'intelligence collective

Stratis cultive un management horizontal et participatif où l'écoute, l'échange et la co-construction sont les principes directeurs. Plusieurs rituels structurent cette dynamique :

Météo Stratis (stand-up meeting hebdomadaire) : chaque lundi, le management réunit l'ensemble des collaborateurs pour une information descendante sur les signaux forts et faibles de la semaine, les perspectives à venir, et la mise à l'honneur des success stories.

Météo Métier (rencontres mensuelles) : chaque mois, le management rencontre chaque collège métier pour écouter, échanger et améliorer les pratiques professionnelles.

Retours d'Expérience Projet (REX) : après chaque mission clé, un REX est conduit et partagé avec l'ensemble des collaborateurs pour essayer les meilleures pratiques.

Jeunes talents et transmission

Stratis conduit une politique active en faveur des jeunes talents. La majorité de nos alternants se voient proposer un CDI à l'issue de leur parcours, témoignant de notre volonté de construire des relations professionnelles durables et de transmettre notre savoir-faire.

Nos preuves

- ✓ Index égalité femmes-hommes : 99/100 (indicateur rémunération 39/40)
- ✓ Grille salariale transparente, salaires +20 % vs secteur
- ✓ Dispositifs d'incentives individuels et collectifs
- ✓ Comité Bien-être « ADN Stratis » (Animer - Dialoguer - Nourrir)
- ✓ Coaching individuel avec coach mental externe pour chaque collaborateur
- ✓ Météo Stratis : stand-up meeting hebdomadaire du management
- ✓ Météo Métier : rencontres mensuelles management / collèges métiers
- ✓ REX Projet : essaimage des meilleures pratiques
- ✓ Plan de formation orienté innovation et certifications
- ✓ Flexibilité horaire, journée d'anniversaire offerte
- ✓ Équipement de pointe : PC portable + 3 écrans par collaborateur, 100 % logiciels sous licence, Compte IA...
- ✓ Majorité des alternants embauchés en CDI
- ✓ Clauses sociales activées dans les marchés publics



Mécénat, engagement citoyen & impact sociétal.

— Agir au-delà de nos missions, pour le bien commun.
Manar, Cheffe de Projet, à Stratis depuis 3 ans

Mécénat environnemental : replanter pour réparer

Stratis s'engage concrètement en faveur de l'environnement en participant à des programmes de replantation d'arbres. Au-delà d'une logique de compensation carbone, cette démarche traduit notre volonté de contribuer activement à la régénération des écosystèmes et à la préservation de la biodiversité.

Soutien à l'ONG Josy Chambon

Nous soutenons l'ONG Josy Chambon dans ses actions solidaires. Ce partenariat inscrit Stratis dans une logique d'engagement sociétal qui dépasse le seul périmètre de notre activité professionnelle, en contribuant à des causes d'intérêt général.

Pro bono : notre expertise au service de l'intérêt général

Stratis réalise des missions bénévoles pour des collectivités qui en ont le besoin, notamment la Ville de Lyon et la Ville de Lorient sur des projets liés au handicap et à l'accessibilité numérique. Ce mécénat de compétences permet à nos collaborateurs de donner un sens supplémentaire à leur expertise en la mettant au service des publics les plus fragiles.

Servir le secteur public : un impact sociétal intrinsèque

Par nature, chaque mission Stratis contribue à l'efficacité des services publics pour les citoyens. Concevoir des sites accessibles pour un hôpital, faciliter l'accès à l'information pour un département, moderniser le digital d'un ministère : notre métier est intrinsèquement porteur d'impact sociétal positif.

Nos preuves

- ✓ Mécénat environnemental : replantation d'arbres / reforestation
- ✓ Mécénat pour l'ONG Josy Chambon
- ✓ Missions pro bono : Ville de Lyon, Ville de Lorient (handicap)
- ✓ Mécénat de compétences au service des collectivités

Mobilité durable, achats responsables & pratiques du quotidien.



— La responsabilité se joue aussi dans nos gestes
et nos choix de chaque jour.
Emmanuel, Ingénieur Lead Tech, à Stratis depuis 6 ans.

Privilégier la visioconférence, réduire les déplacements

Le pilotage de projet chez Stratis privilégie systématiquement la **téléconférence** et la **visioconférence** pour réduire les déplacements inutiles. Grâce à des outils collaboratifs performants, une grande majorité des réunions se déroulent à distance, sans perte de qualité dans les échanges.

Se déplacer propre

Lorsque les déplacements sont nécessaires, Stratis encourage ses collaborateurs à privilégier les modes de transport les moins polluants, notamment le train. Nos agences sont implantées à proximité directe des transports en commun, facilitant les **déplacements bas carbone**s de nos collaborateurs et de nos visiteurs.

Achats responsables et économie circulaire

Stratis privilégie systématiquement les prestataires de proximité afin de soutenir l'économie locale et de réduire l'empreinte environnementale de sa chaîne d'approvisionnement. Les **produits éco-labellisés** sont favorisés dans l'ensemble de nos achats. Stratis a contractualisé à l'année avec une entreprise de l'**Économie Sociale et Solidaire (ESS)** pour la production de l'ensemble des goodies de l'entreprise et de ses clients.

Sobriété numérique au quotidien

Au-delà des projets clients, Stratis applique en interne les principes de **sobriété numérique** : gestion raisonnée du stockage, bonnes pratiques de messagerie électronique, rationalisation des outils et des flux de données. Ces gestes du quotidien, cumulés à l'échelle de l'entreprise, contribuent concrètement à la réduction de notre empreinte carbone.

Nos preuves

- ✓ Visioconférence privilégiée pour le pilotage de projet
- ✓ Train favorisé pour les déplacements professionnels
- ✓ Plan de mobilité durable formalisé
- ✓ Prestataires de proximité privilégiés (achats responsables)
- ✓ Contrat annuel avec une entreprise ESS pour les goodies
- ✓ Bonnes pratiques de sobriété numérique en interne
- ✓ Locaux à proximité des transports en commun (Paris, Toulon)



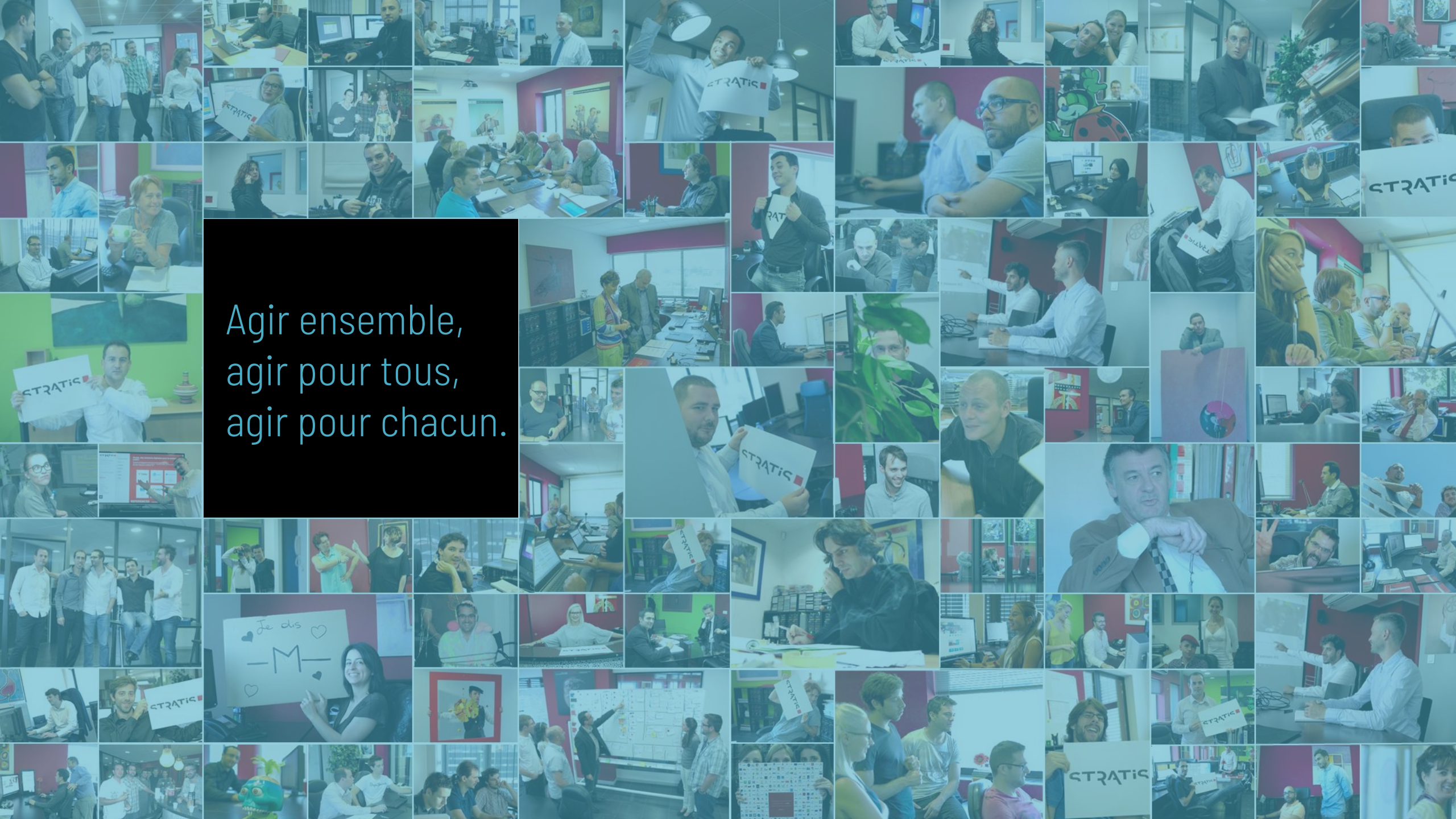
Nos engagements & les Objectifs de Développement Durable.



— Frédéric, Fondateur de Stratis en 1999.

Le tableau ci-dessous synthétise la contribution de Stratis aux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

ODD	Intitulé	Actions Stratis
ODD 3	Bonne santé et bien-être	QVCT, coaching individuel, Comité ADN Stratis
ODD 5	Égalité entre les sexes	Égalité femmes-hommes 99/100
ODD 8	Travail décent et croissance	QVT, salaires +20 %, insertion, jeunes talents
ODD 9	Infrastructures résilientes	Cybersécurité, qualité, hébergement
ODD 10	Réduction des inégalités	Accessibilité, FALC, Langage Clair
ODD 11	Villes durables	Pro bono collectivités, mobilité
ODD 12	Conso. et prod. responsables	Écoconception RGESN, achats ESS
ODD 13	Lutte contre le changement clim.	Écoconception, mobilité durable
ODD 15	Vie terrestre	Replantation d'arbres
ODD 16	Institutions efficaces	Accessibilité, cybersécurité
ODD 17	Partenariats	Mécénat, ONG, pro bono, ESS



Agir ensemble,
agir pour tous,
agir pour chacun.

STRATIS ■

**L'action publique
nous rassemble,
vos défis nous engagent.**